

润丰代理三菱叶片树脂受欢迎

风能是当前最有发展前景的可再生能源，其中风电叶片是风能发电中主要产能部件，灌注环氧树脂为制造叶片的主要原材料。目前我公司正与三菱公司合作向中国大陆推出风机叶片灌注环氧树脂。

我们的树脂体系中树脂为特种工艺合成的双酚A型环氧树脂，固化剂采用胺类固化剂。该树脂体系具有优良的力学性能和工艺性能。工艺性能：低粘度，低放热、凝胶时间长、粘度升高缓慢，能确保灌注复杂、庞大的整体结构；操作时间长能确保安全，无忧的灌注过程；有良好的初期固化，即使在低温下玻璃化温度T_g值继续升高；树脂力学性能优良，满足风电叶片的要求。

据了解，1.5MW风机单个叶片的环氧树脂用量大概在2吨左右，一个风机的环氧树脂总用量约在6吨左右；2MW风



机单个叶片的环氧树脂用量在3吨左右，一个风机的环氧树脂总用量约在10吨左右，2014年国内的风电装机目标是

1800万KW，粗略计算可得今年国内风电叶片用环氧树脂市场需求至少在30亿元以上，市场份额巨大。毋庸置疑，2014年是风电行业快速发展的一年，国内树脂一直处于供不应求状态，在行业回暖的大趋势下，2015年风电行业发展脚步铿锵有力，这无疑是我公司挺近风电叶片树脂行业的新契机。

目前润丰销售人员正在积极开拓国内三菱叶片树脂市场，目前已取得了良好的成绩，预计今年下半年的市场份额将进一步加大，叶片树脂在风机的长期运行中需要不断进行更换和补充，发展该项业务无疑会为公司带来长远稳定的业务来源。

——杜玲

一、追随市场的脚步

日风电气成立于2008年底，2009年工厂破土动工，2010年正式投产，今年是量产的第五年。目前，日风生产的风电变流器有近4000台在风场运行，今年在联合动力的同类产品竞争中，我们综合排名第一。

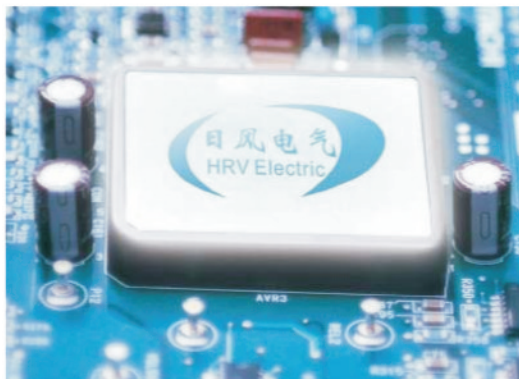
日风成立之时，正值我国风电行业起步阶段，产品供不应求，市场一片大好。短短几年时间，变流器行业迅速从高端产品变成常规化产品，售价对折，利润趋于制造业的平均水平，考虑到3-5年的质保期和回款，实际利率更低。变流器厂家正在经历一个洗牌过程。

日风公司管理层凭借其贸易的出身背景，以其市场敏感性，在引进国外技术之后，一直加紧产品优化和国产化，以提高产品的竞争力。另一方面，日风对客户也是有所选择，在选择时更注重客户的质量，注重客户的稳定性、资金安全性。

目前，日风年产量保持在1000台左右，在海创园还有3万方厂房及46亩土地，人均利润在同行中居前列。后续日风除了在风电制造业连续开发产品系列，准备向风力发电场进拓，把日风的变流器用进自己的风场里将不再是只是梦想。发展清洁绿色的能源是世界发展的趋势，由于我们对电力行业熟悉，投资电力发电行业是明智的选择，而且电力行业在世界上大多数国家收益稳定，对我们而言也有保障。

发展才是硬道理，日风5年来能够健康持续发展，持续盈利，能够把产品卖出去，把资金有效地收回来，我们对日风有信心，我们相信明天会更好。

二、我们的管理理念——适合自己的，才是最好的



由于我们是做贸易出身，对市场敏感，对制造陌生，所以和成熟的制造型企业相比，我们太年轻，缺乏人才的沉淀、管理经验的传承。但是在信息社会，成套的管理模式比比皆是，令人眼花缭乱，如何吸取，如何去粗取精，才是问题所在。

日风的特点是产品型号少，整机数量少，单价高，产品技术含量高，极像西方制造业。同时风电行业是个季节性明显，计划性差的行业，要求制造商响应快，出货迅速。我们深知，产品的质量很大程度上受员工的素质影响。

针对上述特点，我们对应聘的员工要求要有较高的教育程度，对厂里的员工坚持培训，从各个方面把品质的意识渗透到员工的潜意识里，自觉把品质放在首位。

坚持合适的管理模式才是最好的模式。天下没有万灵的药方，任何一个管理模式都有缺点。发现问题，及时商讨，坚持不懈地修订，重点在行动。日风的优势是人不多，调度方便。

检验一种管理模式优劣与否，重要的标准应该是效果：能否付出最少，产出最多，即性价比，响应快。

仅以此来看，日风在同行中应该算是成绩优良。当然离优秀还需要一段路程。

革命尚未成功，同志仍需努力。

三、勇于创新，自我奋斗

浙江省因为历史原因，民企发达，民众及政府对民企的认同程度高，是民企成长的一块沃土。

民企在国企竞争的过程中，资金和人才的压力是两座大山，即缺钱缺人。上市是目前最流行的一条路。民企的最大优势是对新的产品新的技术敏感、响应快。民企的员工对市场理解深刻，勇于创新，自我奋斗的企业文化在民企中更容易开花结果。在西方，人们普遍认为大量生机勃勃的中小民企是经济繁盛的基础。出身平民的我们，没有历史的负担，唯有用自己的汗水和泪水，为自己打出一片新天地。



日风电气 HRV Electric
2010 荣获“中国风电行业最佳企业”称号
2011 荣获“中国风电行业最佳企业”称号
2011 荣获“中国风电行业最佳企业”称号

揭秘电动车火灾到底有多可怕：3分钟火温达千度

来源：钱江晚报



电动车，已经成为大家生活中的重要出行工具。伴随而来的电动车安全，除了交通事故，另一个就是电动车引发的火灾。2014年，浙江省内因电动车引发火灾中，伤亡的有10起，造成9人死亡，5人受伤。2015年至今，杭州已经发生电动车引发的火灾61起。

电动车火灾到底有多可怕？

昨天，杭州市公安消防局宣教科、下城区消防大队联合在城北做了燃烧实验，实验模拟一户人家，将电动车放在楼道内充电，期间短路引发火灾的全过程。

电动车引发火灾的特别危害表现在两点，即火场温度和毒烟。数据显示，3分钟，火温高达千度，30秒，有毒气体覆盖整个房间。

烟气温度高过1000度

高温毒烟比明火更致命

实验场地选择在人员相对稀疏的城北同协路附近。实验房屋则是一幢待拆的二层民房，已经搬空。消防部门还提前准备了应急救援力量。

经过前期大量技术准备，一辆正在充电的电动车因电路故障起火，几分钟后很快引燃了停在旁边的另两辆电动车。

现场实时监控的数据显示—30秒后，火焰温度升到310度，此时室温达到120度。2分钟后，火焰温度680度，电瓶车其它塑料件被引燃，室温达到180-220度。3分30秒，整个电瓶车已经被火焰包裹，温度达到1200度，房间内的温度也超过660度。

更可怕的还有毒烟。车上塑料件在高温下散发大量浓烟，现场瞬间笼罩黑色浓烟，人哪怕戴上了防护用品，也无法靠近。

昨天的实验现场，防火专家通过有毒气体检测仪现场监测一起火20秒后，室内空气中出现硫化氢（剧毒）。30秒后，一氧化碳、二氧化碳报警，均超过人体呼吸承受的极限。

现场，硫化氢最高浓度为240ppm（浓度单

位），而防火专家表示，超过100ppm将会慢性中毒。症状是：头痛、晕眩、兴奋、恶心、口干、昏睡、眼睛剧痛、连续咳嗽、胸闷及皮肤过敏等。长时间在低浓度硫化氢条件下工作，也可能造成人员窒息死亡。当人受硫化氢伤害时，往往神智不清、肌肉痉挛、僵硬，随之重重的摔倒、碰伤和摔死。



润丰能源
Runfeng Energy

润丰

总第八期

2015年夏刊

公司网站：http://www.zrfe.com

服务热线：0571-87006555

浙江润丰能源工程有限公司主办

润丰总部入驻新办公大楼



本报讯 2015年6月1日，润丰总部及南源环境、天润新能源技术等子公司正式迁入仓前街道龙潭路新办公楼。

这次早已计划好的搬家行动来得似乎比想象得迟，一方面新办公大楼的装修未能按预期规划完成，另一方面总部在市区的业务繁多，需要时间调整和安

排。不过在今年6月初，总部及部分子公司还是顺利完成了搬家计划。

来到崭新的办公楼，经过忙碌的清洁和布置，大家迅速地调整状态，适应了这边的上班环境。不过来到余杭区，多数住在市区的员工上班极为不便，为了解决大部分人的路程问题，公司承租了一辆班车负责接送他们上下班。据悉，班车的路线为早上7点40分从武林广场出发，途经上宁桥、九莲新村、文二西路东口、文二西路竞舟路口、哈建村南、枫树湾河桥、何家坝、省委党校等站，傍晚下班于17点45分返程开往市区，这样一来，大家上班就方便多了。此外，公司二楼设立了员工食堂，每日提供不同的工作餐，还设有包厢方便招待来访客人，为大家带来了许多便利。

新办公楼的布局为：一楼为展示厅，今后会展示与公司业务有关的产品及介绍；二楼为员工餐厅和子公司杭州天润新能源技术有限公司办公室；三楼为母公司浙江润丰能源工程有限公司及部分子公司综合办事处；四楼为子公司南源环境工程有

限公司；五楼至七楼目前处于规划装修阶段，预计将来作为多功能活动室，为员工提供休闲、娱乐、锻炼和学习的场所。

总部入驻日风园区拉近了各子公司人员之间的距离，有利于促进整个集团人员之间的人际交往并且加快各子公司之间的业务办理。



热烈祝贺日风科研团队获得“十佳创新创业领军团队”

——献给日风科研团队的每一位成员

2015年7月2日，中共杭州市市委常委、余杭区委书记徐文光率领全区委委员，在临平剧场隆重表彰余杭区各行各业的优秀代表和精英代表，作为表彰大会中最耀眼的颁奖梯队——“十佳创新创业领军团队”的颁奖典礼上，日风电气科研团队成为全区获此殊荣的十大科研团队之一。该奖项不仅是对日风电气公司作为新能源行业领军之师的巨大鼓励，也是对日风科研团队所做出的创新创造成绩的极大肯定！

日风电气科研团队在公司副总经理任晓峰先生的带领下，组建了整套专业的专业科室，扩大了研发队伍，夯实了人才梯队建设，深化了理论体系培训，整合了上下游产业链的技术衔接，打造了一支技术过硬、勇攀创新的研发队伍，为日风变流器全系列产品的自主开发做出了巨大贡献。我们的研发团队目前已取得多项自主知识产权，为日风电气产品在市场竞争中获得议价主动权，为公司未来发展提供巨大的动力源泉。

随着市场竞争日益激烈，日风电气的研发团队也面临着诸多挑战：（一）紧跟市场，不断挖掘降低产品成本；（二）坚持产品质量稳中有升，持续优化工艺；（三）随着投放产品日益增多，要求对现场异常情况做出迅速响应，提供彻底的解决方案，提高顾客满意度；（四）面对不同的终端客户，开发的产品需满足客户的进度要求，完成低穿测试，并获得测试认证；（五）加班加点加足马力开发公司战略发展层面的新产品。新产品的研究开发过程中也并不是一帆风顺，有时为了攻克技术难关，研发团队人员需要集思广益、协同作战，经过循序渐进和反复计算论证，才能获得可靠的技术方案。这一切不仅需要强大的脑力活动，还需要承受巨大的心理压力。研发项目的加班与生产的加班不同，有时遇到技术难题和难点，并非加班加点就一定攻克，可能调整了多个技术思维角度也没有达到理想的技术路线。即使技术路线可行，如果某类物料或元器件无法胜任该技术路线，可能前面所有的工作都要推倒重来。因此研发人员承受的心理反复折磨之累远超体力上的累。但我们相信，日风研发团队一定能

得到区里政府的肯定，这更坚定了日风做大做好企业的决心，要实现成功上市，未来还需要做的工作还有很多，这需要全公司上下紧密配合，继续严控质量，优化生产，深入研发创新，为日风真正成为优秀的上市企业打下良好的基础。

余杭区长朱华实地考察日风电气

在年轻人的颈项上，没有什么东西能比事业心这颗灿烂宝珠更迷人的了。——爱因斯坦

诚信

求知

务实

热烈祝贺日风变流器在世界上海拔最高的风场上运行

龙源那曲高海拔试验风电场是全世界最高的风电场，海拔在4700米左右，也是西藏地区唯一一个风电场。



目前龙源那曲高海拔试验风电场还处于试运营状态，仅仅建设了5台风机，这5台风机塔筒内安装的全都是日风生产的2MW双馈变流器（考虑到海拔影响，2MW变流器降容为1.5MW变流器使用），2014年年底试运营结束，现如今一切情况稳定。

据了解，那曲风电场位于西藏自治区那曲地区那曲县，海拔4700米，占地约312亩，该项目完工后，将进一步缓解藏北那曲的缺电问题。风能由于其清洁无污染、可持续等特点，被全世界视为重要的绿色低碳新能源，也被列入西藏未来发展绿色能源的重要规划蓝图。

西藏年风能储量达930亿千瓦时，折算标煤为3365万吨/年，居全国第七位。由于地理和气候条件恶劣，与其他地区相比，西藏的电力事业发展相对滞后，无电问题仍十分突出，严重制约了西藏经济社会的发展和人民生活的改善。

目前那曲风电项目首期7.5兆瓦顺利并网发电。该项目实现了西藏自治区风电项目零的突破，填补了全国最后一个省份的风电开发空白，也创造了世界风电项目最高海拔的纪录。日风变流器具备了在空气稀薄、自然环境极端恶劣的高海拔地区有效运作，保障风机的并网发电，在行业中处于领先地位。

注：部分内容参考自中国新闻网

成功始于觉醒，心态决定命运

——曲林羽 日风

大家都知道“质量是企业的生命，质量是企业发展的保障，没有质量就没有市场，没有市场企业就无法生存，相继员工的生活也就没有了保障”；那如何保证产品质量呢？就需要我们全体员工保持一个好的工作心态，把复杂事情简单做，简单事情重复做，重复事情用心做。

先给大家讲一个小故事：三个工人在砌一堵墙。有人问他们：“你们在干什么？”第一个人抬头苦笑着说：“没看见吗？砌墙！我正在搬运着那些重得要命的石块呢。这可真是累人啊……”第二个人抬头苦笑着说：“我们在盖一栋高楼。不过这份工作可真是不轻松啊……”第三个人满面笑容开心地说：“我们正在建设一座新城市。我们现在所盖的这幢大楼未来将成为城市的标致性建筑之一啊！想想能够参与这样一个工程，真是令人兴奋。”十年后，第一个人依然在砌墙；第二个人坐在办公室里画图纸——他成了工程师；第三个人，是前两个人的老板。可见，一个人的工作态度折射着人生态度，而人生态度决定一个人一生的成就。

每个人都有不同的工作轨迹，有的人成为单位的中流砥柱，实现了自己的价值；有的人一事无成；有的人平庸无为；有的人半辈子碌碌无为，到头来仍一无所获……众所周知，除了少数天才，大多数人的禀赋相差无几。那么，是什么造就我们、决定我们呢？我想是“态度”！我们做任何事情，成败的关键不在于客观因素，而在于我们做事的态度。客观困难的确存在，关键在于我们是直面困难、解决困难，还是回避困难、在困难面前放弃，这便是一个态度问题。鲁迅先生说过：“真的猛士，敢于直面惨淡的人生，敢于正视淋漓的鲜血”。只要我们以积极的态度面对困难，不为困难所吓倒，一定就能够战胜困难，成为一名生活和工作中的勇士！在实际的生活当中，我们常听到这样的抱怨：“工作很累，钱挣的很少”、“做同样的工作，为什么他挣的比我多呢？”、“领导为什么只重

视他，委以他重任呢？”诚然，这样的情况实际中确实存在。带着情绪工作，肯定不会有好的表现。试想，左手边站着一个态度积极向上，右手边站一个灰心丧气、凡事都摇头的员工，领导会做出什么样的选择？

从上面这个故事使我们更加坚信作为我们生产一线员工，又是优质产品的直接操作者，对“产品的质量”不仅仅是只喊口号，质量要时刻牢记在心中。对每根线、每一颗螺钉，每一块板、每一台产品……用心做，反复检查，不怕苦，不怕烦，绝不放过每个细小的问题，让我们从现在开始，以积极的态度来勇于超越自我，不断完善自我，从小事做起，从我做起，不存在任何侥幸心理，排除“一切可能”出现的问题。让我们的公司不断发展壮大，早日实现梦想！



除尘器——PM2.5的克星

浙江南源环境工程技术有限公司是由浙江润丰能源集团有限公司组建的一家致力于实现“绿色、节能、高效”理念的高科技环保公司。公司按照国际现代企业管理模式组建，并与相关国际跨国公司合作专业从事大容量移动电极静电除尘器、湿式除尘器以及脉冲式高频电除尘器的技术引进、研发、组装生产及售后服务等。

公司业务采用的湿法静电除尘器技术系向日立工业设备株式会社引进。静电除尘器（ESP）分为干式ESP和湿式ESP。干式ESP主要用于电力工业水泥工业、钢铁工业、有色冶金工业等粉尘收集；湿式ESP主要用于硫酸工业生产中的尾气排放清洁，捕集PM2.5微细粉尘等。对于大气环境污染日益严重的中国，如何有效改善环境质量日益受到政府和人民的关注，过去几年频频爆发的雾霾就是由于空气中的PM2.5值过高，而南源环境引进的湿式电除尘器可以有效去除PM2.5，在良好的运行情况下，它可以使粉尘浓度长期保持在2mg/Nm3以下。

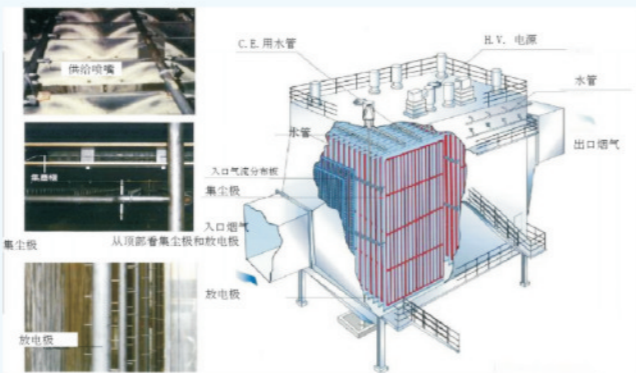


图一 湿式ESP实物图

湿式电除尘器具有如下特点：

- 1) 除尘效率不受粉尘比电阻影响，不会发生二次扬尘与反电晕现象；
- 2) 排放浓度长期稳定在2--5mg/Nm3以下；
- 3) 可有效除烟气中部分SO3微液滴、重金属；
- 4) 可有效地除去PM2.5微尘；
- 5) 可有效减小石膏雨的形成几率；
- 6) 占地面积小；
- 7) 集尘板、放电线、喷嘴等采用高级耐腐蚀不锈钢材料。

为了满足国家十二五规划对大气污染物排放的要求，为用户提供可以突破目前使用的常规电除尘器技术瓶颈，大幅度提高除



图二 湿式ESP内部结构原理图

尘效率，有效抑制反电晕现象，解决二次扬尘等问题的移动电除尘器、湿式电除尘器产品，公司已投资于移动电除尘器、湿式电除尘器的厂房和设备生产线的建设。公司在引进国外先进技术的基础上，进行自主知识产权产品的研发，保持与国际先进技术同步。

佛理与人生



新昌大佛寺位于浙江省新昌县城西南，寺内有天弥勒佛石像，寺外有隐鹤洞、锯开岩、濯缨亭、俊貌石、石棋坪、放生池及一些摩崖石刻等胜景。始建于东晋永和年间，已有1600多年的历史，为全国重点寺院之一。寺院依山而建，正面外观5层，寺内高大雄伟，巨大的弥勒佛石像正面卧坐于大殿正中。佛像高大巍峨、气势磅礴，经测定，石佛座高2.4米，正面跌坐像高13.2米，阔15.9米，两膝相距10.6米，耳长2.7米，两手心向上交置膝间，掌心可容10余人，为亚洲第一大卧佛。

在一次工作出差之余，我们有幸参观这座有名的古寺，途中的山光水色、古法名家的妙作固然令我们心旷神怡、啧啧称道，然而最让我们受益的却是与寺中德高望重的传实方丈的一番交流。传实法师青年出家，师从高僧、信仰坚定、道风端正，佛学素养颇高，且擅长书法，在两序大众中有较高威望。

传实法师现任浙江省佛教协会常务理事、绍兴市佛教协会副会长、新昌市政协常委，新昌县佛教协会会长、大佛寺方丈等职务。当然对他这些了解是我离开大佛寺之后才查到的。在刚踏入他的茶室时，最令我们好奇的是墙上挂着的传实法师与习总书记的合影，照片中习主席眉目温和，嘴角上扬，透出一股悠然与自得。

在随后与法师的交谈中我们忍不住询问这张照片的缘由。从方丈的一番话中，我们感悟颇深。他告诉我们这是在习主席还在浙江担任省委书记时合影的，时任浙江省委书记习近平十分重视文物保护的工作，加上大佛寺更是一直以来以人杰地灵而闻名，所以他曾三度拜访大佛寺。我们的习大大来到这里时，被他门上的一副对联吸引住了，便向方丈求教此对联的意思。

杨岐灯盏明千古，宝寿生姜辣万年。法师告诉他，上联的“杨岐”，指北宋杨岐方会禅师，他时任监寺，相当于寺院的会计。他为人公私分明，十分廉洁，他的桌面上摆着两盏灯，一盏用的是公家的灯油，另一盏用的是自己买的灯油，在做公家的帐时便点公家的灯，自己夜间看经时使用自己另买的灯油，不将常住油私用。如此公私分明是他声名远播，所以说他的灯会明千古。

下联的“宝寿”，指洞山自宝禅师（别号宝寿），在五祖戒禅师会下作监院。五祖戒禅师患了寒病，需要用生姜和红糖熬膏服用。侍者往库房求此二物，宝寿说：“常住公物，何可私用，师傅用也不行，必须拿钱来买！”五祖戒禅师听了深以为然，当即让侍者持钱去买，并由此对宝寿的为人留下了深刻的印象。后来洞山住持缺人，请戒禅师举荐贤能，禅师荐道：“爰生姜辣可以。”因此说宝寿的生姜可以辣万年。

杨岐灯盏和宝寿生姜的故事，都生动地描述了高僧大德是如何的清廉自律。所以传实法师以此为联，借古警今。习大大听后十分激动，连连对随行官员说道“你们听听——你们听听——你们听听——”，自是觉得与传实法师志同道合，有相见恨晚之感，于是诚邀法师合影。所谓世事洞明皆学问，我们听后便被传实法师高深的修行所折服，同时也被习总书记自始至终提倡防腐、廉政建设、心系国家的伟人情怀所打动。

佛教文化源远流长，细细感悟佛理，以其感悟和反思我们所处的生活，树立正确的价值观，培养高尚的个人情操和良好的修养，拂去这个社会给我们带来的心浮气躁和过于功利的心态，何乐而不为？

打杂起步！

在我看来，能不能吃苦、经不起折磨、是衡量一个人能否真正成才所必需的标准。——福耀公司现在的副总裁陈居里，1990年毕业于北京航空航天大学信息管理专业，当时收到国内国际许多顶尖公司的邀约。但是，他想回福建工作。一天，他途经福耀时，看到我写在人行天桥上的标语，“我们要成为汽车玻璃供应商的典范”，临时决定下车，走进了工厂。

他到了公司人事部门，自我介绍后，人事经理带他来见我。那时，只要是大学生，我都想要。在见到居里，大致了解了他的学校、专业、家庭情况后，我说：“留下来干吧。”

他同意了。我们的交谈，前后不到5分钟。最开始他被安排到垂直炉上三班倒，每天得用一辆平板车把废弃玻璃从车间拉到外面的玻璃堆去倒掉。一车玻璃有一两吨重，最多也就安排两个人去推。居里长得文文弱弱的，但是他一样顺利度过了工厂规定的磨练期。

因为文弱，又不太爱说话，居里经常替人家背

黑锅。别人做错的事，都往他身上推，他从不辩解，默默地承担下来。有好几次，有些他生气，调换他的工作岗位，贬他到车间上班。每一次，他都坚强地挺了过来。

有一次，我问他受了那么多的气，为什么没有选择离开，他回答说：“只要福耀还有一张我的办公桌，我就不会离开。”

“为什么？”我再问。“因为您。”居里的回答很干脆，“您是一个正直的人。有几个公司能像我们这样，公司的利益和老板的利益完全一致？这么好的公司，并不容易碰到，我有幸进来，怎么能轻易地离开？”

“你为什么不要辞职？”我问。他淡淡地说：“辞职会让你觉得我在推卸责任，很难细究，我就索性不辞职了。”他告诉我，他看过一本关于成功人士的书《艾科卡自传》，艾科卡说：“我用25年时间为福特工作，就是为了最后5年大干一番。”

他认为，每个人的一生，可能多半时间都在打杂，有了机会，你才能做一些重要的事情。前面十几年二十年的杂事，你一定要做的。

不打杂，人家怎么了解你呢？他说：“我记得

毕业那天，老师说过一句话：一个人如果现在不打杂，以后终究要打杂；一个人现在打杂，以后终会不打杂。这句话对我影响很大。“打杂”可以理解为，为学武功而为师父扫地倒罐；也可以理解为，初中生犊为自己的无知付出的代价；也可以理解为，和企业建立亲力和力的一个过程。只有经历这样的“打杂”，企业才可能最终认可你的才干，愿意给你所期望的待遇。

找工作就好比卖东西，只有先展示性能、展现你的本事，才有可能得到一个好价钱。本事是看不见摸不着的，人家怎么知道你有本事？所以你得做。”

他的英文底子比较好，后来就去处理香港进出口业务，一直干到香港公司的总经理。1999年12月，我任命陈居里为集团副总裁，主管海外维修市场销售系统工作，一直到现在。

(文 / 曹德旺)



比能力重要百倍的10种品格

一、忠诚——忠心者不被解雇

单位有可能开除有能力的员工，但对一个忠心耿耿的人，不会有领导愿意让他走，他会成为单位这个铁打营盘中最长久的战士，而且是最有发展前景的员工。

- 1、站在老板的立场上思考问题；
- 2、与上级分享你的想法；
- 3、时刻维护公司的利益；
- 4、琢磨为公司赚钱；
- 5、在外面诱惑面前经得起考验。

二、敬业——每天比老板多做一小时

随着社会的进步，人们的知识背景越来越趋同。学历、文凭已不再是公司挑选员工的首要条件。很多公司观察员工的第一条就是敬业，其次才是专业水平。

- 1、工作的目的不仅仅在于报酬；
- 2、提供超出报酬的服务与努力；
- 3、乐意把工作当作个人牺牲；
- 4、模糊上下班概念，完成工作再谈休息；
- 5、重视工作中的每一个细节。

三、自动自发——不要事事等人交代

不要事事等人交代，一个人只要能自动自发地做好一切，哪怕起点比别人低，也会有很大得发展；自发的人永远受老板欢迎。

- 1、从“要我做”到“我要做”；
- 2、主动分担一些“分外”事；
- 3、先做后说，给上司惊喜；
- 4、学会毛遂自荐；
- 5、高标准要求：要求一步，做到三步；
- 6、拿捏好主动的尺度，不要急于表现、出风头甚至抢别人的工作。

四、负责——绝对没有借口，保证完成任务

用于承担责任的人，对企业有着重要的意义，一个人工作能力可以比别人差，但是一定不能缺

乏责任感，凡事推三阻四、找客观原因，而不反思自己，一定会失去上级的信任。

- 1、责任的核心在于责任心；
- 2、把每一件小事都做好；
- 3、言必信，行必果
- 4、做错就赔，绝对不要找借口；
- 5、让问题的皮球至于你；
- 6、不因一点疏忽而铸成大错。

五、注重效率——算算你的使用成本

高效的工作习惯是每个渴望成功的人所必备的，也是每个单位都非常看重的。

- 1、跟穷忙、瞎忙说“再见”；
- 2、心无旁骛，专心致志；
- 3、量化、细化每天的工作；
- 4、拖延是最毒的职业杀手；
- 5、牢记优先，要事第一；
- 6、防止完美主义成为效率的大敌。

六、结果导向——咬定功能，不看苦劳

“无论黑猫、白猫，抓到老鼠就是好猫！”，无论苦干、巧干，出成绩的员工才会受到众人的肯定。企业重视的是你有多少“功”，而不是有多少“苦”。

- 1、一开始就要想怎样把事情做成；
- 2、办法永远要比问题多；
- 3、聪明地工作而不仅仅是努力工作；
- 4、没有条件，就创造条件；
- 5、把任务完成得超出预期。

七、善于沟通——当面开口，当场解决

不好沟通者，即便自己再有才，也只是一个人的才干，既不能传承，又无法进步；好沟通者，哪怕很平庸，也可以边干边学，最终实现自己的价值。

- 1、沟通和八卦是两回事；
- 2、不说和说得过多都是一种错；

- 3、带着方案去提问题，当面沟通，当场解决；
- 4、培养接受批评的情商；
- 5、胸怀大局，既报喜也报忧；
- 6、内部可以有矛盾，对外一定要一致。

八、合作——团队提前，自我退后

团队提前，自我退后，不管个人能力多强，只要伤害到团队，公司绝不会让你久留，不要认为缺了你一个，团队就无法运转！

- 1、滴水融入大海，个人融入团队；
- 2、服务总体安排；
- 3、遵守纪律才能保证战斗力；
- 4、不做团队的“短板”，如果现在是，就要给自己“增高”；
- 5、多为别人、为团队考虑。

九、积极进取——永远跟上企业的步伐

个人永远要跟上企业的步伐，企业永远要跟上市场的步伐；无论是职场还是市场，无论是个人还是企业，参与者都不希望被淘汰。为此就一定要前进，停就意味着放弃，意味着出局！

- 1、以空杯心态去学习、去吸取；
- 2、不要总生气，而要争气；
- 3、不要一年经验重复用十年；
- 4、挤时间给自己“加气”；
- 5、发展自己的“比较优势”；
- 6、挑战自我，未雨绸缪。

十、低调——才高不必自傲

才高不必自傲，不要以为自己不说、不宣扬、别人就看不到你的功劳。所以别在同事面前炫耀。

- 1、不要邀功请赏；
- 2、克服“大材小用”的心理；
- 3、不要摆架子耍资格；
- 4、凡是人、皆须敬；
- 5、努力做到名实相符，要配的上自己的位置；
- 6、成绩只是开始，荣誉当作动力。